

Verklaring beloning in relatie tot duurzaamheid

Bouwinvest Real Estate Investors B.V.

La Guardiaweg 4
1043 DG Amsterdam
Nederland

Postbus 56045
1040 AA Amsterdam

T +31 (0)20 677 16 00
www.bouwinvest.nl

datum 10 maart 2021

Inleiding

Bouwinvest Real Estate Investors B.V. (Bouwinvest) is beheerder van een vijftal Nederlandse vastgoed sector fondsen en een drietal internationale vastgoed mandaten. Bouwinvest streeft naar een solide rendement op vastgoedinvesteringen voor institutionele investeerders en hun deelnemers. Bouwinvest investeert voor de lange termijn en doet dit op een verantwoorde manier. Duurzaamheidscriteria op het gebied van milieu, maatschappij, goed ondernemingsbestuur en goed werkgeverschap (ESG-criteria) spelen een belangrijke rol in onze bedrijfsactiviteiten.

In deze verklaring leggen we uit hoe het beloningsbeleid aansluit op de integratie van duurzaamheidsrisico's en hoe het bijdraagt aan het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen van Bouwinvest.

ESG onderdeel van de strategie

Bouwinvest is zich ervan bewust dat de gebouwde omgeving verantwoordelijk is voor 30% van de wereldwijde CO₂-uitstoot en de bouw een grondstoffen intensieve sector is. Daarnaast is Bouwinvest zich bewust van de impact van de gebouwde omgeving in relatie tot leefbaarheid.

Als vastgoedbelegger voelen we de verantwoordelijkheid mee te doen aan de zoektocht naar oplossingen voor verbetering van milieu en maatschappij en voorkomen van negatieve impact. Onderdeel van de strategie van Bouwinvest is om positieve impact realiseren. Dit doen we door bij te dragen aan:

- verantwoorde pensioeninkomens;
- gezonde, veilige en inspirerende plekken waar mensen nu en in de toekomst graag willen wonen, werken en leven;
- het verminderen van de impact van vastgoed op het klimaat door CO₂-reductie;
- een professionele en integere vastgoedsector.

Om op de lange termijn duurzame rendementen te kunnen genereren, nemen wij ESG-criteria en -risico's integraal mee bij al onze investeringsbeslissingen. Hiermee wordt toegevoegde waarde gecreëerd voor de stakeholders, toekomstbestendige vastgoedinvesteringen en een lange termijn duurzaam rendement.

Bouwinvest maakt in relatie tot zijn impact op de samenleving gebruik van een waardecreatiemodel. Hiermee maken wij inzichtelijk welk financieel, maatschappelijk en menselijk kapitaal wij benutten, hoe wij daar waarde aan toevoegen en wat dat vervolgens betekent voor de maatschappij. Het gaat daarbij om financiële en niet-financiële waarde. Inzicht hierin helpt Bouwinvest om op integrale wijze na te denken over onze impact op de samenleving en om vervolgens passend te handelen.

Naast het waardecreatiemodel maakt Bouwinvest tevens gebruik van een materialiteitsmatrix. In deze materialiteitsmatrix staat welke thema's (waaronder ESG), speerpunten voor Bouwinvest zijn en wat de prioritering van deze thema's is in relatie tot stakeholders.

Beloningsbeleid

Bouwinvest beschikt over een beheerst beloningsbeleid conform de Regeling beheerst beloningsbeleid, waarbij zowel sprake is van financiële en niet-financiële beloning. Bij dit laatste kan onder andere worden gedacht aan erkenning en mogelijkheden tot ontwikkeling.

Het beloningsbeleid van Bouwinvest is gestoeld op een strategie, cultuur en organisatie waarbij de belangen van stakeholders in brede zin, maatschappelijke impact en verantwoordelijkheid onderkend worden. Onderdeel hiervan zijn onder meer de uitgangspunten van de integraal risicomanagement strategie. Daarnaast ligt de nadruk op samenwerking en verbinding binnen en buiten de organisatie en op het behalen van resultaten op maatschappelijk aanvaardde en verantwoorde wijze.

Wij zijn van mening dat succes wordt behaald uit optimale samenwerking. Om die reden is een belangrijk uitgangspunt van het beloningsbeleid dat teamprestaties het individuele belang overstijgen.

De basis voor de beloning binnen Bouwinvest is het vaste inkomen. Bouwinvest kent een planning, functioneren en beoordeling cyclus (PFB-cyclus) om 'SMART' afspraken met medewerkers te maken over de verwachte resultaten- en prestaties voor het jaar. Bij het maken van deze afspraken is de strategie van de organisatie leidend. Gedurende het jaar vinden gesprekken plaats over het functioneren en aan het eind van het jaar leidt dit tot een beoordeling.

Op basis van de beoordeling kan sprake zijn van financiële en niet-financiële beloning. Hierbij kan gedacht worden aan stijging van het vaste inkomen, opleiding en training en het bieden van carrièreperspectief.

Bij de beoordeling van het functioneren worden zowel financiële als niet-financiële targets meegenomen. Bij niet-financiële targets kan gedacht worden aan het nemen van verantwoordelijkheid en vertoond gedrag, maar tevens ESG prestaties.

Voor alle medewerkers geldt een collectieve variabele beloning van maximaal 4% van het bruto jaarsalaris. Deze variabele beloning is verbonden aan een bedrijfsbrede doelstelling, zoals bijvoorbeeld klantbelang, integraal risicomanagement of duurzaamheid. Voor de zwaardere functies en management (ongeveer 40% van de medewerkers) geldt een aanvullende 6% individuele variabele beloning die is vooral bedoeld om focus aan te brengen en als blijk van waardering. Voorwaarde voor deze vormen van beloning is dat bij de beoordeling een beoordelingsresultaat van 'goed' of beter is behaald.